

# 15HP 1 PRAWO PRACY

## A GRUPA OTYRMIN EGZAMINU

matematyka i informatyka i [moneta.pl](http://moneta.pl)

1. POZYCIE I CHARAKTER P.P.
2. PODSTAWOWE ZASADY P.P.
3. POZYCIE PRACOWNIKA I PRACODAWCY.  
OKAZALICZNA PRAWA I OBYWIAZKI
4. UMOWA O PRACE I INNE PODSTAWY  
PRACOWNICZEGO ZATRUDNIENIA
5. WYMAGANIA OGOLNE DOTYCZACE BEZP.  
I HIG. PRACY
6. BEZP. I HIGIENIA PRACY NA STAN.  
WYPOSAZENIACH W MONTAZU
7. Czynniki niebezpieczne i szkodliwe  
występujące w pracy oraz ich  
klasyfikacja
8. choroby mechaniczne
9. ~~8~~ 11 - choroby metaboliczne, metaboliczne
10. choroby
11. choroby

## 12. PRAWO ZAWODOWE

P.P. jest tym obwodem prawa który reguluje prawa i obowiązki pracowników i pracodawców.

1. Dział prawa pracy oparty jest na ... (to co wynika z prawa)

na istnie związków z prawem cywilnym o czym świadczy wyrok z 300 kodeksu pracy

Toczy się z niektórymi innymi rodzajami prawa

P.P. jest międzynarodowe

2. Toczy się z prawem unii europejskiej

Sacrum prawa pracy...

P.P. jest dyscypliną interdyscyplinarną

1. P.P. ma swoje wyrażenie w konstytucji normatywnym (pewien respekt norm (zmierzamy z pracodawcą) regulujący tę sferę życia publicznego która wiąże jest z prawem. Są to normy: konstytucyjne, ustawowe, uchwały sejmowe.

2. P.P. w konstytucji rozdział prawa pracy. Sądy stosują prawo pracy oraz stosują wykładnie P.P. (zainteresowanie zachowania majmniejszego)

3. Stosowanie prawa pracy przez pracodawcę (i pracowników)

4. Stosowanie prawa pracy - administracyjne - stosowanie P.P. przez ministra pracy, PUP, regionalne organy samtarne.

## POPSYTYWY ZATRUDNIENIA:

1. PRACOWNICZE (zgodnie z kodeksem)
2. NIOPRACOWNICZE ZATRUDNIENIE (umowa o świadczenie usług)
3. PSMCENIE (miejsców)

1. Zatr. pracownicy opiera się na stosunku pracy ten. ma pojęcie wykonywania pracy na rzecz pracodawcy i podlega kierownictwem w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę i za zapłatą?? ... - wynagrodzeniem

Pojęcie stosunku pracy jest również w umowie o pracę (może zaistnieć na kilka sposobów). ~~Może zaistnieć~~ <sup>na podstawie</sup>

- umowa o pracę
- powołanie
- wybór
- niemożność
- społecznej umowy o pracę

to jest pracownicy świadczące  
pracy

- ~~nie~~ niepracownicy świadczące pracy
- agencje o umowy o świadczenie usług (np. kontrola menedżerska, umowa agencyjna)
- umowa zlecenie - umowa stażowego doświadczenia
- umowa o dzieło - umowa rezultatu

## ZASADY PRAWA PRACY

1. ZASADA PRAWA DO SWOBODNEGO WYBÓRU PRACY - zasada ta może podlegać ograniczeniom z ustawy (np. obywatelstwo jako chce nie być żołnierz, suwerennego stanu zdrowia - lotnictwo)
2. Zasada dbałości pracodawcy o interesy pracownika. Obowiązki pracodawcy są określone od możliwości i warunków.

3. Zasada równych praw pracowników z tytułu jednolitego wykonania przez nich takich samych obowiązków w ~~zależności~~ zależności pracy nie z zasadą równości opłaty i innych dóbr osobistych pracowników (np. wynagrodzeń)

4. Zakaz dyskryminacji. 2 formy:

Dysk. Bezpośrednia - zachodzi gdy pracownik z określonej przyczyny był, jest lub mógłby być traktowany w porównywalnej sytuacji nie ~~inne~~ inaczej <sup>prawnie</sup> sprawiedliwie

Dysk. pośrednia - gdy na skutek posome neutralnego postępowania / zastosowanego kryterium / przyjętego standardu występ <sup>może</sup> wystąpić lub mógłby wystąpić nieuzasadniona różnica w <sup>zakresie</sup> wynagrodzeń zatrudnienia, .....

W innym miejscu jest mowa o tym, że jest to zasada (kwalifikowana) postaw dyskryminacji. Są to obciążenia / zniżania dotykające pracowników ... polegające na uprzejmym lub ~~nieuprzejmym~~ <sup>nieuprzejmym</sup> traktowaniu lub zastosowaniu pracowników <sup>zamiarowo</sup> niezgodnie z ich rzeczywistą wartością. Ma na celu osłabienie <sup>traktowanie</sup> pracowników, albo uprzedmiotowienie go z uwagi na <sup>pracownika</sup> ~~pracownika~~ Jeśli wywołuje uszkodzenie zdrowotnych to może się domagać od pracodawcy odszkodowania (to samo z normalizacją umowy) Prejudycjalnie mobbingiem jest obrażeniem pracodawcy.

5. Zakaz ~~zasada~~ równego traktowania pracowników zatrudnienia kobiet i mężczyzn

6. Zasada prawa do wypoczynku (np. prawo do urlopu, dni wolne od pracy - świąta, przepłyty bliźniaki itp.)

7.2. Prawa do godzinnego wynagrodzenia  
Godzinnie wynagrodzenie reguluje  
polityka pensyjna (zasada minimalnego  
wynagrodzenia)

8. Zasada melioracji warunków w pracy  
warunków lub pracodawców -

9. Prawo uczestniczenia pracowników w  
zarządzaniu zakładowym pracy

Pojęcie:

PRACOWNIK - osoba która ukończyła  
18 lat (16 lat jako przygotowanie do  
pracy) <sup>zawodowej</sup>. See wyjątki. (W UE 15 lat)  
(zamiast 16)

Jest nim ten kto wykonuje pracę  
pod kierownictwem pracodawcy.

Pracownik ma wiele praw i obowiązków.

wymagają z: umowy, numer zbiorczy,

prawa pracy i innych

Obowiązki:

- wymiary umowy - nie mogą być  
bardziej niekorzystne niż prawo pracy
- o. Sumienności - oznacza, że pracownik  
wykorzystuje w procesie pracy  
umiejętności i siły w stopniu niezbędnym  
do wykonania pracy (subiektywne)
- o. Stramienia - odwołanie się do  
modelu granicznego wykonania  
zadania (obiektywne)
- przestrzeganie tajemnicy  
przedsiębiorcy, (... , (... , (... , (...))
- o. przestrzeganie zasad wsg. społecznych
- o. dbania o sprzęt
- o. dbania o <sup>żelaz</sup>przebieganie nie ponosi  
szkod

PRACODAWCA jest jednostką organizacyjną  
lub osobą fizyczną jeżeli zatrudnia  
pracowników (na umowę o pracę)

ma wiele obowiązków:

- wykształcenie z unsy
- roznegocjowanie z obowiązkami oraz  
zpracowaniu wykonalności
- określenie wykonywania
- o. przedmiotowe możliwości
- w miarę możliwości zapobieganie
- ...
- ~~...~~ pomoc w zakresie związane z  
prestojami
- ryzyko ogólne
- ...

PRZEPISY OGÓLNE KODKCSU PRACY W  
ZAKRESIE BHP

Obowiązek BHP należy do podstawowych  
zasad P.P. i należy do podstawowych

Przy wykształceniu osiągnięć należy do

techniki:  
obowiązków pracodawcy:

- org. pracy
- monitor i kontrola polsca BHP
- wykształcenie polsca inspektora BHP

Zaangażujący pracodawca ma obowiązek  
w 30 dni nadać pisemnie instr. pracy  
oraz ins. samostanowienia do wykonania pracy,  
miejsca itp

Pracownik samostanowienia jesti ~~...~~  
zmiana

Pracownik

- trzymać i mieć regulamin BHP
- uczestniczyć w szkoleniach i ew. testach

- znajomość BHP
- trzymać przykład w miejscu pracy
- środki ochrony indywidualnej
- obywatelskie badania lekarskie
- posiadanie o nieprawnym dostępie pracodawcy
- wypłacać z pracodawcą

Jest nie ma spełnione zasady BHP  
 lub 1 praca grozi niebezpieczeństwem  
 to <sup>pracow.</sup> może ~~je~~ powstrzymać nie od wyko-  
 nanej pracy powiadomić przełożonego.  
 Może je odstąpić jeśli medal jest  
 w niebezpieczeństwie.

Należy je za ten czas zapłacić.

Pracodawca jest zobowiązany zapew-  
 nie ~~nie~~ bezpieczeństwo (absolutnie)  
 pracę.

Pracodawca jest zobowiązany do utrzy-  
 mania zdrowia pracowników (choroby zawodowe).

Pracodawca dostarczyć instrukcję  
 ochrony osobistej.

Pracownicy muszą się poddać  
 obywatelskim badaniom lekarskim.  
 Po powiadomieniu ~~o~~ za wyjątk. na stronie  
 przystępuje pracownik ~~do~~ 6 mies.  
 dodatku wypoczynkowego (przy większej  
 wypłacie)

Wszelkie koszty związane z wypadkiem  
 w pracy pokrywa pracodawca.

Pracodawca musi stosować się do  
 przepisów ogóln. odnośnie wielkości zakł.

ponyżej 100 prac. musi posiadać służbę  
 BHP. Wskaz kontroluje BHP

do 100 prac. posiada to 1 pracownika  
~~je~~ Jeśli ~~o~~ ma certyfikat BHP to  
 może sam to kontrolować do 10 prac.  
 a ew. do 20 jeśli nie przekroczył 3  
 stopnia niebezpieczeństwa.

Jeśli nie ma nikogo z certyfikata  
BHP to może zlecić komuś  
opracować zadania (umowa) - odpowiedź  
od istoty prac.

Pracodawca może ob. konsultowania  
wszystkich dziedzin odn. BHP jeżeli  
coś zmieniają  
konsultowanie w sprawie ryzyka  
zawodowego

Może też robić aukcje BHP

Jeśli powołano Komisję BHP to  
zuidamy konsultacje się z Komisją BHP  
która ma obowiązek przekazywać dalej.  
zawsze tak jest jeżeli zatrud. ma ponad  
250 prac.

Studia: lekarz, społeczny inspektor pracy,  
pracodawca lub osoba upoważniona, prezydent  
miejscu pracowniczym, ...

Jeśli pracodawca nie reaguje to mo-  
żemy wtedy zawiadomić państwowego  
insp. pracy. Jeśli jest podpisane  
~~prze~~ to musi zareagować (jeżeli  
anonimowe to może ~~nie~~ zignorować  
(możliwiej jako osoba fizyczna)

Organizacja szkoleń i inicjatywy w  
środowisku pracy:

~~szkolenia~~

Organizacja niebezpieczny i szkodliwy - występu-  
ją w środowisku pracy.

niebezpieczny - to błąd lotniczego oddziały-  
wania prowadzi do urazu prac.

szkodliwy - ——— || ———

prowadzi lub może prowadzić do chorób

Organizacja szkodliwy może się zmienić  
w niebezpieczny:



- fizyczne
- chemiczne
- biologiczne
- psychologiczne

ten sam organizm może być w kilku grupach.

np:

- porażające maszyn
- ostre krwotoki
- wysoka temp. powietrza
- porażenia miejsca pracy
- niedowidzenie
- cisnienie
- dławienie

mitochondria

- utrata, introkolektyw
- wilgotności powietrza
- pole EM, El-Gda.
- post przemysłowy
- aerokole

organizm. chemiczne ~~o~~ drzew.

- bodźce
- drażniące
- mutagenne
- "

- wchłanianie nie przez drogi oddychane
- skóra
- ~~skóra~~ pokarmowy

biologiczne

- bakterie
- wirusy
- grzyby
- "
- wysięk wo ~~o~~ one mitochondria
- makroorganizmy (rośl. i zwierzęta)

- obciążenie fizyczne
- ob. nerwowe psychiczne (ob. umysłowe, niedostatecznie ~~z~~ percepcyjne, ob. emocjonalne)

Jest to jest zapowiedź to mówimy nie zapowiedź, być poinformowaniem, zatem mać dostatek za pracę w warunkach

### Ważność

Ważność należy się jako średnie wartości śred. p na płaszczyźnie 8h eram pracy przez pracę zawodową, nie powinno powodować uszkodzeń w nas lub naszych potomków.

Flakos przez poziom ekspozycji na hałas w okresie do 8h dnia pracy z odpowiadającą nam ekspozycją dźwięku lub tygodniową jeśli w ciągu pracy różne dni

Udawa się poślunąć mała, systemowa

Stymulacja, ~~stymulacja~~ i utrudnianie słyszalności dróg - oddziaływanie przez kierunek słuchu oraz ogólnie

ogólnie zdrowie

- od ~~ogólnie~~ systemu
- wartości mierzonych
- od czasu oddziaływania

odd. ogólnie

— | | —

+ - wartości słuchowe przyspieszenia słuchania badane są ...

- , ,

Wskazanie dźwięku nie gwarantuje i innych gwarancji

- wskazanie ... terminowego
- ryzyko chorób powietrza

promieniowanie

- podświetlenie

- lasery

- ~~zawieszki~~

podświetlenie

- napr. osiem i stony odświetlone  
do 200 °C

-

podświetlenie

-

zawieszki

- napr. komputeryzacja - uszki rozkładu

lasery

-

-

- długości fali

- luminacja energetyczna

Polka magnetronowa

- polka do

- polka o  $f$  50 Hz

- polka o zakresie  $f$  1-100 kHz  
sprawdzic w "POLSKA NORMA"

BHP o stanowiskach komputerowych  
Stow. przepis 1998

Zasady ogólne:

wypr. stanow. komput. i rozmiarem  
elementów musi być ergonomiczne (nie  
obciążać mięśniostropek i oczu)

parametry ~~o~~ musi być rozważane  
odległości przestrzeni pracy

odległości między monitorami 0,6 m  
a między pracownikiem a tydem monitora  
0,8 m

odległości pomiędzy ekranem a oczami  
400 - 700 mm

Wszystkie elementy komputera muszą  
być osobne (mysz, monitor, klawiatura)

Jak pracujemy pomies 4h czas pracy

Monitor musi posiadać możliwość  
manipulowania ekranem  $20^\circ$  do tyłu i  $5^\circ$   
do przodu.

Klawiatura -  $15^\circ$

Kzesło musi być obrótowe z podpórkami  
regulacja podparcia (z odstępem ~~z~~ z szerokości  
spędziacza wynosi) (450 - 500 mm)

Wysokość stołu oraz siedziska powinna  
zapewniać kąt nachylenia  $20^\circ - 50^\circ$   
od osi do brzołka ekranu

Jak pracujemy więcej niż godzinę  
czasu pracy po każdej @h 5 min  
przerwy (może być skumulowane)